

AUSSCHREIBUNG

IV-SPARRINGPROGRAMM NETZWERK AUF SICHTSRAT

2. Durchgang 2023/24

ZIELSETZUNGEN DES SPARRINGPROGRAMMS

Die Industriellenvereinigung (IV) hat es sich in Kooperation mit ABZ*AUSTRIA zum Ziel gesetzt, den Frauenanteil in Aufsichtsräten von Unternehmen und anderen relevanten, nicht AR-pflichtigen Organisationen zu erhöhen und eine Ausgewogenheit von Männern und Frauen in allen AR-Ausschüssen herzustellen.

Dazu soll die Visibilität von Frauen, die für Aufsichtsratsmandate die nötigen Voraussetzungen aufweisen, unter Aufsichtsräten und -rätinnen erhöht werden.

DAS SPARRINGPROGRAMM NETZWERK AUF SICHTSRAT

Das Sparringprogramm bietet Frauen, die ein Aufsichtsratsmandat anstreben, die Möglichkeit, in einem offenen Austausch auf Augenhöhe mit ihren Sparringpartner*innen wertvolle Insights für die nächsten besten Schritte dorthin zu definieren.

Das Programm ist hochkarätig besetzt: Die Sparring-Partner*innen sind renommierte Persönlichkeiten aus dem Top Management österreichischer Wirtschaftsbetriebe und halten mehrere Aufsichtsratsmandate. Neben dem Austausch ist das Ziel die Definition der nächsten besten Schritte zur Erlangung eines Aufsichtsratsmandats- oder einer vergleichbaren Position, die Schärfung des eigenen Profils als zukünftige Aufsichtsrätin, die Identifikation und Weiterentwicklung von benötigten Kompetenzen sowie der Ausbau des eigenen Netzwerks.

Gerade dieser Ausbau des eigenen Netzwerks durch interessante und wertvolle Netzwerktreffen, Impulse und Coachings durch Executive Search Beratungen das Programm sowie Austauschrunden mit den Kandidatinnen ist ein wichtiger Bestandteil des Programms.

ZIELGRUPPE

Das Programm richtet sich an erfahrene weibliche Führungskräfte (Kriterien s.u.) mit Ambitionen, in den nächsten ein bis drei Jahren eine AR-Position zu übernehmen. Damit soll das Ziel der Industriellenvereinigung, den Frauenanteil in Aufsichtsratspositionen zu erhöhen, gefördert werden.

Die Auswahl der Kandidatinnen erfolgt auf Grundlage ihrer Qualifikation und Motivation, sowie Empfehlungen aus Gremien der Auftraggeberin.

Voraussetzung für die Aufnahme in das IV-SPARRINGPROGRAMM NETZWERK AUF SICHTSRAT ist das Bewusstsein, dass die Gestaltung der beruflichen Zukunft in der eigenen Verantwortung liegt. Eine Unterstützung durch eine Sparringpartnerin oder einen Sparring Partner kann Chancen eröffnen. Es liegt aber an der Kandidatin, diese neuen Chancen auch aktiv zu nutzen.

KRITERIEN FÜR KANDIDATINNEN

- Erfahrene Führungskraft, mit fachlicher Expertise und Management Erfahrung sowie langjähriger Führungserfahrung in Geschäftsführung oder Bereichsleitung
- Ambitionen, in den nächsten 1-3 Jahren eine AR-Position zu übernehmen
- AR-Ausbildung oder vergleichbare Kompetenzen
- Hohe Eigeninitiative und Motivation, Fähigkeit zur Selbstreflexion, Lernbereitschaft
- Bestehendes Netzwerk in Branche oder fachlichen Bereich, Interesse, das eigene berufliche Netzwerk auszubauen
- Zeitliche Ressourcen für und Motivation zur Teilnahme an Veranstaltungen und Tandemtreffen im Rahmen des Programms

Start des Programms: April 2023, Laufzeit 12 Monate

Bewerbungen bitte mit CV und Begründung der Motivation bis 31.01.2023 an bg@iv.at

Kosten des Programms: € 2.480,- (exkl. USt)

Die Bewerberinnen werden bis spätestens Ende Februar informiert, ob Sie im Programm aufgenommen wurden.